

UNIQA Insurance Group AG - Präsenz HV am 9. 6. 2026 - UNIQA TOWER, WIEN, ÖSTERREICH

Parken in der Tiefgarage ist problemlos möglich, jedoch werden die Kosten für Aktionäre leider nicht übernommen.

Schon beim Eintreffen sind zahlreiche Aktionäre aus unserer Community vor Ort und man erfreut sich im Foyer bei Softdrinks, Kaffee, div. Brötchen, Kipferl ua. des Austausches. Das Catering übernimmt die in Österreich und über die Grenzen hinaus bekannte Aktiengesellschaft DO & CO - das kulinarische Niveau sollte in Folge auch beim Buffet im Anschluss entsprechend hoch sein. Weiters gab es diverse Infostände wo man auch Blutzucker messen konnte etc. - Bei mir alles ok laut Tests. Eindrücke siehe Fotos.

Kurz nach 10h Eröffnung der Hauptversammlung durch Aufsichtsratsvorsitzenden Burkhard Gantenbein.

Nach herzlicher Begrüßung verspürt man auch im Zuge der Eröffnung der HV eine schweizerische Wertschätzung der AktionärInnen und Abwicklung der Versammlung. Liegt es an den Schweizer Wurzeln des Aufsichtsratsvorsitzenden?

Am Podest ist der gesamte Vorstand des Konzerns anwesend. Herr Gantenbein stellt diese kurz vor und gibt damit einen Überblick über die Zuständigkeiten.

<https://www.uniqagroup.com/grp/about-us/companyportrait/management/management.de.html>

Es folgen die üblichen Formalien und Berichte. Im Anschluss an die Hauptversammlung gebe es selbstverständlich ein umfangreiches Buffet. Da sich das Bon/Ticketsystem als Limitierung letztes Jahr nicht bewährt habe, nehme man dieses Jahr davon wieder - *wie in der Schweiz und anderen Regionen üblich* - Abstand. Applaus folgt - er habe sich gedacht, dass diese Maßnahme den ersten Applaus heute bringe...

Instabilität sei die neue normale Stabilität, das sehe man auch in den ganzen Nachrichten. Vielleicht sei es nicht nur die Summe, sondern vor allem auch die Gleichzeitigkeit die herausfordere. Herr Brandstetter geht auf die aktuellen geopolitischen Spannungen ein, sowie die Einflüsse auf die Uniqa. Ebenso sei Cybersicherheit ein immer aufwendigerer Bereich für die Uniqa. Da gebe es Unterversicherung, wie auch bei Naturkatastrophen. Der Klimawandel schreite lautlos voran. Resilienz sei das Fundament für die Uniqa. Das breit diversifizierte Geschäftsmodell der Uniqa helfe dabei

Plus 8.2% Prämienwachstum

Ergebnis vor Steuern (in Mio €):	516,4	(2024: 441,9)
Ergebnis je Aktie (in €)	1,38	(2024: 1,13)
Dividende (in €)	0,72	(2024 0,60)

Zur weiteren Lektüre empfehle ich hier die Präsentation abzurufen:

https://www.uniqagroup.com/grp/investor-relations/GESAMT_Praesentation_UNIQA_HV_9.6_2026_deutsch.pdf

Weitere Zahlen und Informationen zum Geschäftsjahr und Unternehmen empfehle ich übersichtlich der Präsentation und dem Geschäftsbericht zu entnehmen:

https://www.uniqagroup.com/grp/investor-relations/2026_03_UNIQA_Konzernbericht_2025.pdf

Abstimmung

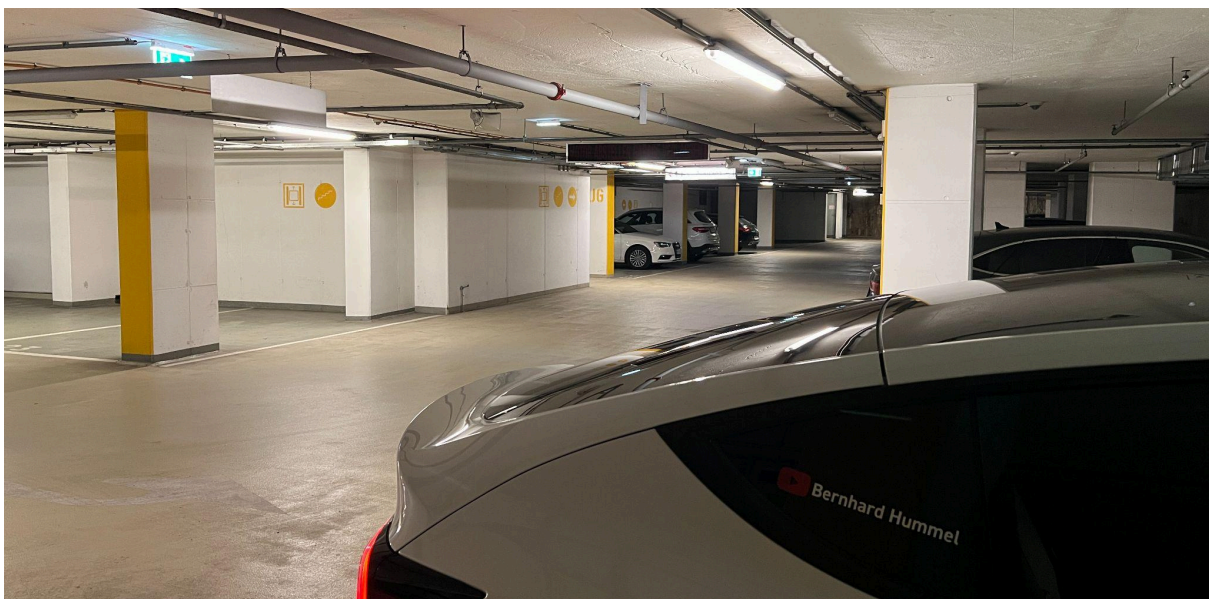
Angeregter Austausch in unserer Aktionärscommunity beim Apéro.

Eindrücke siehe Fotos im Anschluss! Quelle Bilder Präsentation:

https://www.uniqagroup.com/grp/investor-relations/GESAMT_Praesentation_UNIQA_HV_9.6_2026_deutsch.pdf

Blog mit weiteren Berichten: <https://bernhardhummel.at/hauptversammlungen/>

Disclaimer: Alles ohne Gewähr, aber nach bestem Gewissen. Keine Anlageempfehlung, nur Austausch unter Privatanlegern. Ich bin an dem Unternehmen beteiligt. Freue mich auf weiteren Austausch!!!













Starke Bilanz- und Kapitalposition



16

Dividendenvorschlag: Plus 20 Prozent

Dividende je Aktie

Angaben in Euro

Dividendenvorschlag

0,72 EUR

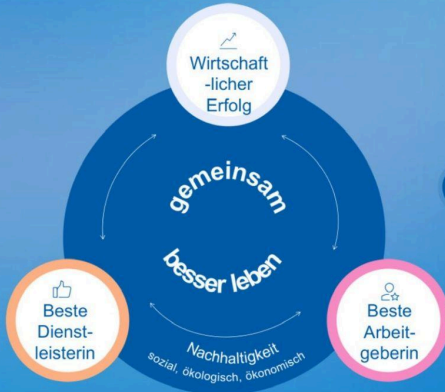
entspricht Ausschüttung von
221 Mio. EUR

(2024: 184 Mio. EUR)



17

Ziele 2026 – 2028 erhöht



UNIQA 3.0 Growing Impact

		Ziel-Upgrade (CMD 11/2025)	IST 2025
Wirtschaftlicher Erfolg	Wachstum	Prämien CAGR	~6% 8,2%
		Verwaltungskostenquote	<15% 15,3%
	Profitabilität	Combined Ratio (netto)	<93% 91,7%
		ROE	>13% 14,3%
		CSM Sustainability Ratio	~90% 72,7%
	Kapital	EPS CAGR	>7% 22,2%
		Solvenzquote	180-230% 275%
Beste Dienstleisterin	Ausschüttungsquote	50-60% 52%	
Beste Arbeitgeberin	Kundenzufriedenheit	4,5 ***** 4,6 *****	
	Employee Experience	4,5 ***** 4,1 *****	
	Employee Engagement	4,5 ***** 4,1 *****	

Megatrends verändern die Welt



Digitalisierung & KI



Demografischer Wandel



Ökonom. Machtverschiebung



Geopolitische Spannungen



Gesundheit



Klimawandel



Solide Performance im ersten Quartal

Verrechnete Prämien

2.795 Mio. (+14,4 Prozent)

(Q1/2025: 2.443)



Combined Ratio (netto)

91,0 Prozent

(Q1/2025: 88,2 Prozent)



Verwaltungskostenquote

14,4 Prozent

(Q1/2025: 15,4 Prozent)



Kapitalanlageergebnis

151 Mio. (+38,3 Prozent)

(Q1/2025: 109)



Ergebnis vor Steuern

160 Mio. (+5,9 Prozent)

(Q1/2025: 151)



Solvenzquote

272 Prozent

(Q1/2025: 274 Prozent)







